



AJUNTAMENT DE SANTA SUSANNA

Anunci de modificació de les bases que han de regir el procés selectiu para la provisió, mitjançant concurs-oposició lliure, de tres places d'agent de la Policia Local i la creació d'una borsa de treball d'agents en règim d'interinatge.

Per resolució de l'Alcaldia de data 1 de juny, s'ha acordat la modificació de les bases que han de regir el procés selectiu para la provisió, mitjançant concurs-oposició lliure, de tres places d'agent de la Policia Local i la creació d'una borsa de treball d'agents en règim d'interinatge, que van ser publicades al BOP i al DOGC de data 12 de maig de 2021, en el següent sentit:

“PRIMER.- Aprovar la modificació de les Bases 1a.1 i 8a de les proves selectives per a la provisió mitjançant el sistema de concurs oposició lliure de tres places d'agent de la Policia Local de Santa Susanna i la creació d'una borsa de treball d'agents en règim d'interinatge, que queden redactades així:

PRIMERA - OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- Aquestes bases tenen per objecte la regulació de la convocatòria per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure, de 3 places d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Santa Susanna, i la creació d'una borsa d'interinitat.

Totes aquestes places són en règim de funcionari/ària de carrera, enquadrades dins l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local.

Denominació: Agent de la Policia Local

Grup de classificació: C2 (C1 a efectes administratius de caràcter econòmic)

Règim: funcionari/ària de carrera

VUITENA - DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal, abans de finalitzar la fase d'oposició valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, que només seran degudament compulsades als/a les aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectés que han aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als 5 punts

B) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent:

Es valorarà cadascuna0,15 punts fins a un màxim d'1 punt.

C) Titulacions acadèmiques:

C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 1 punt.

C.3 Llicenciatura universitària, grau o equivalent 1'5 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació. La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1'5 punts..





AJUNTAMENT DE SANTA SUSANNA

D) Formació professional :

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

- Certificat de nivell de suficiència de català (C1): 0,50 punt.
- Certificat de nivell superior de català (C2): 1 punt.

Només es valorarà una certificació, la superior, per tant, la puntuació màxima serà d'1 punt.

F) Nivell de coneixement de llengües estrangeres:

- Acreditació de nivell bàsic: 0,50 punt.
- Acreditació de nivell intermedi o avançat: 1 punt.

Només es valorarà una certificació, la superior, per tant, la puntuació màxima serà d'1 punt.

Això modifica la puntuació total de la fase concurs que no pot ser en cap cas, superior a **13 punts**.

SEGON. Publicar la modificació de les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i una ressenya al BOP, sense que s'interrompi ni es modifiqui el termini màxim de presentació d'instàncies. Així mateix quedarà a la disposició dels interessats a la seu electrònica d'aquest Ajuntament. ”

El què es fa públic per general coneixement.

Signat electrònicament.